

Certificato n. 118PdG/25

Certifica che il Sistema di Gestione per la Parità di Genere:

G.B.D. GENERAL BUSINESS DEVELOPMENT SRL

Piazza Guglielmo Marconi, 9 - 80054 Gragnano (NA)

è conforme alla Prassi di Riferimento

UNI PdR 125:2022

valido per il seguente campo applicativo:

**Misure per garantire la parità di genere nel seguente
contesto lavorativo: costruzione e manutenzione di edifici.**

Prima emissione: 07/05/2025

Emissione corrente: 07/05/2025

Scadenza: 06/05/2028



ICDQ s.r.l. – Via A. De Gasperi, 178
76012 – Canosa di Puglia (BT)

Il Direttore

Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente certificato, si prega di contattare il n. telefonico +39 0883 612196 o indirizzo e-mail info@icdq.it. Per chiarimenti sui punti della Norma applicabili al presente certificato, contattare l'organizzazione.

L'efficacia del presente certificato è subordinata alla regolare esecuzione degli Audit di sorveglianza volti a verificare il mantenimento delle condizioni di applicazione del SG.



GENERAL BUSINESS DEVELOPMENT S.R.L.	POLITICA AZIENDALE PER LA	POL PdG&I
	PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE	REV. 00 DEL 23/07/2024

GENERAL BUSINESS DEVELOPMENT s.r.l. ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi.

Con l'adozione della UNI /PdR 125:2022 si è dato inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di distorsioni anche inconsci che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella storia dell'azienda.

Altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro.

Tutto ciò non solo accresce ognuno di noi ma favorisce la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo.

GENERAL BUSINESS DEVELOPMENT s.r.l. attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere, pur nel rispetto dei requisiti di imparzialità propri delle attività di verifica e certificazione di terza parte che sono e restano il core business aziendale.

Oltre a ciò, **GENERAL BUSINESS DEVELOPMENT s.r.l.** si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile.

GENERAL BUSINESS DEVELOPMENT s.r.l. presta particolare attenzione ai corretti linguaggi e comportamenti da utilizzare al fine di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e veramente rispettoso della parità di genere.

In italiano spesso il maschile è utilizzato come forma neutra universale facendo perdere identità e visibilità al sesso femminile; l'azienda promuove dunque l'utilizzo di entrambi le declinazioni (femminile e maschile) in occasione di convegni, riunioni, attività formative e situazioni similari

ovvero l'utilizzo del "neutro di genere" qualora la prima ipotesi possa portare ad un appesantimento della discussione (ad es. cittadinanza piuttosto che cittadini, diritti umani piuttosto che diritti dell'uomo, etc.).

Altra indicazione è quella di evitare gli stereotipi relativi al sesso femminile quali "sesso debole" o "gentil sesso" etc. e di usare la declinazione al femminile quando possibile come ad esempio "la direttrice", "la responsabile del servizio...".

- Tutti i dipendenti devono adottare una condotta priva di comportamenti/gesti allusivi, ammiccanti, impropri. Non sono tollerati comportamenti indesiderati (verbali, non verbali) aventi lo scopo di violare la dignità di una lavoratrice o di creare un clima degradante, umiliante o offensivo. Non sono altresì ammessi richieste esplicite o implicite di prestazioni o attenzione a sfondo sessuale non gradite e ritenute sconvenienti, minacce o ricatti per essere stati respinti, contatti fisici fastidiosi e indesiderati, apprezzamenti verbali offensivi sul corpo o sulla sessualità.

GENERAL BUSINESS DEVELOPMENT s.r.l. nell'espletamento delle proprie attività istituzionali si impegna a garantire equità e uguaglianza di trattamento ad entrambi i generi in relazione a possibilità di carriera, retribuzione, contribuzione, sviluppo delle competenze e della propria professionalità.

Riteniamo quindi che adottare un corretto linguaggio e un idoneo comportamento possono agevolare la diffusione del rispetto e la promozione della parità di genere nell'ambiente lavorativo e anche fuori dallo stesso.

23/07/2024

